

Positive vinde og mere stabil drift

NorVin beretning 2024 – 2025

Sæsonopstart uden forhindringer

Den 1. oktober havde vi sæsonstart, som i praksis bestod af et hyggeligt morgenmøde med croissant, kaffe og en kold dukkert. Det blev en dejlig dag, hvor forventningsfulde medlemmer mødte frem og tog hul på sæsonen, mens vandet endnu var varmt og indbydende.

Vi har glædet os utroligt meget over, at mange af de børnesygdomme og løbende udfordringer på det kommunalt ejede anlæg har været mere begrænsede og er blevet håndteret. Udfordringer, som igen og igen har betydet, at vi har haft nedbrud og lukkeperiode på både sauna og omklædningsrum. Dette betød jo også sidste år, at vi måtte køre med erstatningssauna på kajen og give kontingentrabat. Så meget desto mere var glæden stor, da sæsonopstarten var problemfri, og vi i stedet for driftsproblemer kunne koncentrere os om badningen og det hyggelige klubsamvær, som er det vi alle sammen er her for og holder så meget af.

I forbindelse med sæsonstarten havde vi en oplevelse, hvor en bruger kom i vanskeligheder i vandet, men fik god hjælp af tilstedeværende medlemmer og klubkammerater, så det blev ved forskrækkelsen. Lad os bruge det til at erindre hinanden om at bade sammen med andre og passe godt på hinanden i og omkring det kolde vand. Vær også opmærksom på, at vi i hver sæson holder sikkerhedskurser, hvor man lærer redningsmaterielet på anlægget at kende.

Opgradering af faciliteter

I denne sæson er en del ting på vores anlæg blevet opgraderet. Vi har fået nye saunabænke og ny glasdør i saunaen samt to nye badestiger ved udgangen. Samtidig har vi fået ny trappe i hjørnet af bassinet, hvor der er en rigtig trappe med plateau på bunden, så der er en særlig sikker vandadgang her. Der har været bekymringer for, at der ville samle sig skidt og tang ved denne trappe, men det ser ikke ud til at være tilfældet. Også ventilationen er blevet opgraderet, så den nu er meget bedre dimensioneret og kan medvirke til at nedbringe fugtgener i omklædningsrummene. Der er dog fortsat udfordringer med fugt og vand, som hænger sammen med mange brugere. Det har vi modvirket ved at skrue markant op for rengøring af eksternt firma.

Flere brugere og gæstedage

Vi har i løbet af sæsonen kunnet byde en ny stor gruppe medlemmer velkommen. Der er dels tale om det årlige optag af nye, hvor vi har kunnet tilbyde 200 nye pladser til medlemmer på ventelisten. For at finde 200 nye, må vi spørge 400 på listen, hvilket viser, at der godt kan være chance for plads, hvis man står lidt længere nede på ventelisten end de 200.

I denne sæson er der foretaget yderligere udvidelse med blå armbånd, som giver saunaadgang i tidsrummet mellem kl. 9 og 15 mandag til fredag. Dette er en aftale indgået med de andre klubber,

som bygger på analyse af, hvor meget og hvornår saunaen bruges. I dette tidsrum har belægningen været lille, og derfor har vi kunnet byde flere medlemmer velkommen i klubben. Hos NorVin har vi tilbudt 238 personer et blåt armbånd, som kommer fra ventelisten. Nogle af disse havde rødt armbånd i forvejen. Fra bestyrelsens side glæder vi os over det, da vi jo ideelt set gerne vil give så mange som muligt mulighed for at nyde et fuldt klubfællesskab og saunaadgang.

Gæstedage ligger fortsat på den sidste torsdag i hver måned og tilbagemeldingerne er, at der er stor tilfredshed med dette. Vi fortsætter, efter aftale med de andre klubber dette tilbud, så vi også her kan give noget til dem, der står på venteliste eller dem der blot ønsker at have en ven eller et familiemedlem med på anlægget.

Ny velkomstprocedure

I forbindelse med optag af nye medlemmer har vi i denne sæson indført nye procedurer for afhentning af armbånd. Vi har taget beslutning om, at armbånd kun kan udleveres gennem personligt fremmøde på anlægget på bestemte udleveringsdage. Når vi har taget dette valg, er det først og fremmest, fordi vi ønsker at byde nye medlemmer personligt velkommen og give en introduktion til klubben, vores leveregler og anlægget. Vi vil nemlig gerne fastholde, at vi er en vinterbadeklub og ikke alene en saunafacilitet. Vi oplever, at der har været stor tilfredshed med denne procedure og har ambitioner om at fortsætte det – i en udvidet udgave, hvilket er beskrevet i afsnittet om fremtid.

Snyd, kontrol og selvjustits

I bestyrelsen oplever vi løbende at få henvendelser om, at der er nogen der snyder sig ind i saunaen eller tager nogen med i strid med vores fælles regler. Vi har løbende kontroller og hvis man bryder adgangskodeks, så er der nul tolerance, og det medfører eksklusion af klubben. Det skal dog nævnes, at vi kun har få eksempler på, at kontrollerne har fundet nogen, der har snydt.

Andre udfordringer kan være uenighed om lydniveau eller afvigende adfærd i saunaen mv. I den forbindelse må vi som bestyrelse slå fast, at vi hverken kan eller vil agere daglig problemløser imellem medlemmerne. Vi er et fællesskab af mennesker, som har en klub sammen, og vi opfordrer til, at vi hjælper hinanden med at kommunikere om de udfordringer, der opstår. Herudover bidrager vi med at informere via skilte, i nyhedsbrev mv.

Aktivitetspiloter

Igennem et par år har vi haft en ambition om løbende at opbygge et fællesskab af såkaldte aktivitetspiloter, som er medlemmer med interesse for at lave aktiviteter og herigennem bidrage til at skabe mere liv i klubben. Vi tror på at frivillighed næres, når der er ejerskab og indflydelse og derfor går konceptet ud på, at en gruppe, som interesserer sig mere for at skabe aktiviteter end traditionelt bestyrelsesarbejde, kan få frie hænder og midler til at udvikle ideer og sætte medlemsaktiviteter i gang.

Vi startede i denne sæson med et kick off arrangement, hvor vi inviterede interesserede til en workshop. Vi spiste sammen på en lokal restaurant, introducerede til klubbens baggrund og værdier og idéudviklede nye spændende aktiviteter. Vi er meget stolte af, at vi efter arrangementet stod med seks aktive aktivitetspiloter, som havde mod på at tage udfordringen op.

Aktiviteter

Afsnittet om aktiviteter viser, at aktivitetspilotinitiativet har båret frugt, for vi har fået nogle nye og spændende initiativer på kalenderen og så er der flere af de arrangementer vi tidligere har gennemført, som nu har fået karakter af tradition, hvilket også har stor værdi.

Sæsonopstarten er, som tidligere beskrevet et uformelt arrangement med lidt brød, kaffe, badning og socialt samvær. Opstarten falder forskelligt og ofte på hverdage, så derfor holder vi det uformelt. Det er samtidig en god måde at komme stille og roligt i gang med sæsonen.

Åndedrætskurser har været afholdt med eksterne aktører – dels i Nordic Strong med deres instruktører og dels i foreningshuset med en selvstændig instruktør. Der har været meget positive tilbagemeldinger på begge typer af arrangementer, hvor der er fokus på kontrol af åndedrættet, hvilket er en fordel i forbindelse med badning i meget koldt vand.

Silent disco er et medlemsdrevet initiativ, som har også udviklet sig til at blive en tradition. Foreningshuset bliver fyldt med medlemmer der danser i stilhed, får en forfriskning og dypper sig i det kolde vand. Men dansen er dog ikke helt i stilhed, for alle er forsynet med hovedtelefoner, som leverer musik til alle deltagerne.

Fredagsbar og søndagsvafler er også planlagt af vores aktivitetspiloter. Der er tale om uformelle arrangementer, hvor medlemmerne inviteres på fredagsbar eller vafler i foreningshuset. Det handler om at samle medlemmerne til socialt samvær og bidrager aktivt til at gøre klubben levende.

Rengøringsdagen er også et initiativ drevet af aktivitetspiloter. Selvom vi har fast rengøring på anlægget, så opstår der løbende behov for at fixe andre praktiske ting. Her gik aktivitetspiloterne foran og samlede medlemmer (desværre kun få), som gav den en ordentlig skalle.

Redningskurser har igen i år været udbudt til medlemmerne. Her kan man deltage og få indblik i det redningsudstyr, der findes på anlægget og høre mere om, hvordan man skal bruge det og forholde sig, hvis der opstår en kritisk situation.

Saunagus på Göteborg plads er blevet en tradition, som rækker helt tilbage til de første år, hvor vi ikke havde noget badeanlæg og arrangerede teltsauna på pladsen. Samme udbyder har nu en kørende sauna, som vi i løbet af sæsonen har åbnet for alle medlemmer på Göteborg Plads. Her kan der, i modsætning til saunaen på anlægget gennemføres gusarrangementer, og det er i den grad arrangementer, som skaber fællesskab og stimulerer klubånden. Og så er det en glæde, at vi på denne måde sikrer en saunaoplevelse til alle medlemmer med hvide, røde og blå armbånd.

Luciasvømning har efterhånden udviklet sig til at blive en tradition ikke bare for beboerne i Nordhavn, men for mange fra Østerbro. Sandkaj ved Göteborg Plads bliver fyldt med mennesker, der ser de seje svømmere, som er i det iskolde vand næsten et kvarter. Alle har lys på og stemningen fuldendes ved, at musik leveres – i år fra en DJ. Vejret var stille og dermed helt ideelt og vi serverede gløgg og andre gode sager på kajen. Flere hundrede tilstedeværende bidrog også i år til, at det blev en helt særlig aften.

Løbeklubbens nytårskur var ikke et arrangement, som NorVin var med til at arrangere, men mange medlemmer valgte at deltage i nytårskuren. Vi nævner arrangementet her, fordi det er en god illustration af, at vi er flere klubber der arbejder sammen om at drifte og benytte anlægget og der er rigtig megen interaktion mellem medlemmerne i klubben.

Tøndeslagningen er ligesom Lucia et arrangement, som har udviklet sig over tid. Igen i år var vi velsignet med stille vejr og fuld blus på solen. To tøndeslagere var hængt op over vandet og som sædvanligt var vi bekymrede for, om der overhovedet ville melde sig nogle tøndeslagere. Men ligesom sidste år så ramte vi starttidspunktet og vupti var der kø ved fastelavnskøllerne. Det blev til adskillige ture i vandet. Der blev blandt andet kåret en dobbelt kattekonge- og dronning og i det hele taget var humøret højt. Traditionen er vist kommet for at blive.

Badefællesskaber er en ide, som har været fremme af flere omgang. Både aktivitetspiloter og andre har udtrykt ønske om at finde bademakkere, som har lyst til at mødes på faste tidspunkter. Enkelte har fundet hinanden af sig selv, men der er stadig et potentiale i forhold til at bruge Facebook, hvis man vil finde en gruppe – eller kontakte bestyrelsen, hvis man har en fællesskabsopfordring, som man gerne vil have med i nyhedsbrevet. Vi ved, at en lokal gruppe fra Ældresagen har lavet et fælles hold tirsdag og torsdag – en rigtig god vej til både at passe på hinanden og udbygge fællesskaber i klubben gennem socialt samvær. Derudover har en af vores aktivitetspiloter taget initiativ til fælles badning mandag og onsdag kl. 8.30.

Bestyrelsens strategiseminar er i år blevet afholdt i Båstad, Sverige med badestop i Kalbadhus i Helsingborg. På seminaret har vi arbejdet i workshops, hvor vi har diskuteret dilemmaer – fx i forhold til at håndtere uventede eller kritiske situationer på anlægget og i klubben generelt. Vi har også arbejdet i dybden i forhold til planerne om videre udvidelse af vores kapacitet og vi har traditionen tro hentet vigtig inspiration fra andre badeanlæg. Endelig fungerer turen også som en tak til bestyrelsen for det frivillige arbejde, der lægges i forhold til driften af klubben.

Sæsonafslutningen 27.april blev igen i år tilrettelagt med morgenmad og Jazzmusik – kombineret med badning. Mange slog et slag forbi og fik lidt kaffe, morgenmad og god stemning.

Igen i år holdes saunaen åben i maj måned efter aftale med de andre klubber.

Fremtid

Fremadrettet arbejder vi fortsat videre med ambitionen om, at NorVin skal være en levende og aktiv klub, hvor socialt samvær er centralt. Derfor lægger vi vægt på at skabe mest muligt personlig kontakt til medlemmerne og fortsat arbejde for at skabe arrangementer og events, som samler og skaber klubånd.

Opstartskurser for nye medlemmer er en fremtidig ambition. Vi ønsker at gøre det obligatorisk for nye medlemmer at gennemgå et kursus med fokus på klubbens historie, værdier, leveregler og sikkerhed. Det har to formål. For det første ønsker vi at optage medlemmer, som reelt ønsker at være en del af en aktiv klub, da vi ikke ønsker at blive reduceret til en driftsorganisation. For det andet ønsker vi, at medlemmerne får et reelt ejerskab til klub, faciliteter og leveregler.

Aktivitetspiloter er en fortsat prioritet. Vi har været meget glade for tilslutningen og det store arbejde

aktivitetspiloterne har udvist. Det har været et kæmpe boost, som vi er både glade for og stolte af. Fremadrettet er det planen, at vi indbyder nye potentielle aktivitetspiloter hver sæson, som vil indgå i ideudvikning og kan skabe aktiviteter i klubben, og der vil blive fulgt op på arbejdet to gange hver sæson med hyggelige arrangementer, hvor vi får lidt god forplejning.

Endelig vil vi gerne arbejde for, at flere får adgang til vores klub og skønne faciliteter ved Sandkaj. Derfor arbejder vi videre med at få etableret midlertidig saunafacilitet på pladsen, så også røde armbånd kan få adgang til sauna, og vi fortsætter vores udfordrende arbejde med at udvide kapaciteten gennem etablering af en ny bade- og saunaø, som er universelt designet, så også mennesker med funktionsnedsættelser kan få adgang. Arbejdet er en lang proces med mange myndigheder involveret, og der skal hentes mange midler hjem via fonde, men arbejdet fortsætter utrætteligt.

Vi takker medlemmer, frivillige og samarbejdspartnere for en fantastisk sæson!

Vi ønsker alle en god sommer!

Med venlig hilsen

Bestyrelsen